

中田工芸株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和4年8月31日までの2年間
2. 内容

目標1：育児を円滑に進めるための育児目的休暇制度を導入する。

<対策>

- 令和2年10月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和4年度～ 制度の導入
- 令和24年5月～ 社内広報誌や説明会による社員への育児目的休暇制度の周知

目標2：仕事と家庭生活の両立について、社員各人が相互に多様性を認め、新しい価値観を全員で共有するためのワーキングチーム結成と講習会を受講する。

<対策>

- 令和2年9月～ 仕事と育児を両立するためのワーキングチームを結成し、仕事と育児の両立を図るために必要なことについて討議と社内周知をおこない、全社員の意識変革を行うための契機とする
- 令和2年10月～ 育児休業などの制度や意義について社員への案内
- 令和3年9月～ ハラスメント防止の講習会受講

備考 令和3年9月1日より上記に変更